


 2 MINDRE KAPITALKRAV
I AKTIESELSKABER

 3 GØR KLAR TIL NY
FERIELOV I 2020

 7 DU KAN IKKE ALTID
UDLODDE UDBYTTET

Husk gevinstafgiften

Hvis din virksomhed afholder konkurrencer på eksempelvis Facebook eller din virksomheds hjemmeside, og enhver har mulighed for gratis at deltage, skal din virksomhed registreres hos Erhvervsstyrelsen som en virksomhed, der udbyder "Spil uden indsats". Du skal registrere din virksomhed via cvr.dk.

Hvis præmien overstiger 200 kroner, skal din virksomhed betale en gevinstafgift, der udgør 17,5 procent af den del af gevinsten, der overstiger 200 kroner. Til gengæld er ge-

vinsten skattefri for vinderen af konkurrencen. Præmiens værdi opgøres til salgsprisen. Det gælder også, hvis det er din virksomheds egne produkter, der er præmien. Senest 15 dage efter vinderen er fundet, skal du indberette afgiften til SKAT og betale via din virksomheds skattekonto. Hvis din virksomhed udelukkende afholder konkurrencer, hvor præmiens værdi er under 200 kroner, er der ingen krav om registrering af virksomheden som spiludbyder eller indberetning og betaling af gevinstafgift.



EKSEMPEL

Den lokale blomsterbinder Bente opretter en uge før fars dag en konkurrence på Facebook, hvor deltagerne skal gætte antal blomster i en buket. På fars dag kan den heldige vinder afhente en buket til en værdi af 350 kroner. Bentes blomsterbinderi skal betale 17,5 procent i gaveafgift af den del af gevinsten, der overstiger 200 kroner.

Gevinstens værdi	350 kroner.
- Bundgrænse	200 kroner.
= Afgiftsgrundlag	150 kroner.
Gevinstafgift = 17,5 procent af 150 kroner =	26,25 kroner.

CYKEL-VÆRKSÆTTERI BASERET PÅ GAMLE DYDER



Tre tidligere kollegaer fra detailbranchen gik i 2015 sammen om en idé. De ville tilbyde virksomheder besøg af deres mobile cykelværksted og op-sagde deres velbetalte jobs, dannede et I/S og forberedte sig grundigt, før de servicede den første virksomhedskunde, Saxo Bank

De tre iværksættere bag Ren Cykel I/S forberedte sig grundigt, inden de bød den første kunde velkommen. De rådgav sig med deres revisor om, hvordan virksomheden skulle etableres og drives, og de talte med såvel bankrådgiver, advokat og fagforening om, hvordan set-up'et i øvrigt skulle være. Alt var således på plads i forhold til kundefakturering, betaling, kvitteringer, bogføring, lønudbetaling og feriekonto, og al administration lå i egne hænder

LÆS SIDE 4-5

Ændringer til selskabsloven

Nedsættelse af kapitalkravet i aktieselskaber og krav om at registrere reelle ejere ved etablering af virksomhed er centrale elementer i de nye ændringer til selskabsloven. De nye regler træder i kraft den 1. juli 2018.

Mindre kapitalkrav i A/S

De nye regler indebærer, at kapitalkravet til aktieselskaber nedsættes fra 500.000 kroner til 400.000 kroner. Muligheden for delvis indbetaling på 25 procent af selskabskapitalen justeres tilsvarende fra 125.000 kroner til 100.000 kroner. Ændringen får også betydning for kapitalkravet i partnerselskaber, da disse er omfattet af selskabsloven.

Registrering af reelle ejere ved etablering af virksomhed

Nye virksomheder skal registrere sine reelle ejere allerede ved etableringen. Registreringen af såvel legale som reelle ejere skal således foretages senest samtidig med, at den nye virksomhed registreres i Erhvervsstyrelsens register. De nye regler indebærer også, at eksisterende virksomheder, der ikke registrerer sine reelle ejere, kan tvangsopløses.

Pligten til at registrere reelle ejere omfatter som hidtil en række forskellige selskabsformer, herunder IVS, ApS, A/S, P/S, K/S og fonde.

Apportindskud i IVS ved omregistrering til ApS

De nye regler præciserer, at du kan indskyde andre værdier end kontanter i et iværksætterselskab i forbindelse med omregistreringen til et anpartsselskab. Denne mulighed kan eksempelvis være relevant, hvis ledelsen ønsker at omregistrere et iværksætterselskab til et anpartsselskab, før summen af selskabskapital og IVS-reserven udgør 50.000 kroner. Det vil her være muligt at indskyde forskellige former for andre aktiver og på denne måde opfylde kapitalkravet ved omregistreringen til ApS.



Sådan forhandler du med din bank

MED bogen "Sådan forhandler du med din bank" får du gode råd og tjeklister til, hvordan du stiller dig i en bedre forhandlingsposition, når du skal forhandle lån næste gang. Giv din bankrådgiver fakta og dokumentation, der hjælper dig til at få et lån og fornuftige vilkår. Download bogen gratis på:

www.smvportalen.dk/bankforhandling

STIGNING I SKATTEVÆRDIEN AF FRI TELEFON

I SENESTE nummer af DIN REVISOR INFORMERER fik vi skrevet, at værdien af fri telefon skattemæssigt udgør 2.700 kroner årligt. Dette er ikke korrekt, da værdien blev hævet til 2.800 kroner den 1. januar 2018. Vi beklager fejlen.

DIN REVISOR INFORMERER

UDGIVER
FSR – danske revisorer
Kronprinsessegade 8
DK - 1306 København K

REDAKTION
Jan Wie,
eMBA, cand.comm. (redaktør)
Niklas Tullberg Hoff,
registreret revisor, cand.merc.aud.
og partner
Kim Larsen,
statsautoriseret revisor, fagdirektør
Mads Grønnegaard,
cand.jur., skattekonsulent

Sara Sayk,
registreret revisor, cand.merc.aud. og
chefkonsulent
Jan Brødsgaard,
cand.merc.aud., fagkonsulent
Robert Fosbo,
registreret revisor, cand.merc.aud.
Louise Nellemann,
statsautoriseret revisor, chefkonsulent

DESIGN OG LAYOUT
Mattias Wohlerl
TRYK
Specialtrykkeriet arcourouborg
DPLAG
DIN REVISOR INFORMERER udkommer fem gange
årligt i ca. 25.000 eksemplarer.
ISSN 2246-1698

Redaktionen er afsluttet den 22. maj 2018. Artiklerne i DIN REVISOR INFORMERER er formuleret i generelle vendinger og dækker ikke specifikke situationer. Informationerne bør ikke benyttes uden professionel rådgivning. Redaktionen påtager sig ikke ansvar for tab foranlediget af en gennemført handling eller undladelse af en handling på baggrund af artiklerne.

Eftertryk er ikke tilladt.
© FSR – DANSKE REVISORER



Ny ferielov

En ny ferielov træder i kraft 1. september 2020. Den nye ferielov gør det muligt at afholde ferie umiddelbart efter, at den er optjent. Desuden kan lønmodtagere afholde betalt ferie i det første år af deres ansættelse, hvor feriedagene hidtil skulle optjenes væsentligt forskudt i forhold til ferieafholdelsen.

Den nye ferielov ændrer ikke på optjeningen af ferie generelt. Funktionærer har fortsat ret til ferie med ferietillæg, og optjeningen er fortsat 2,08 feriedag månedligt. Timelønnede har fortsat ret til feriegodtgørelse, og feriepengene udgør fortsat 12,5 procent.

Nugældende regler

I dag optjener lønmodtagere ferie i kalenderåret, eksempelvis fra 1. januar til 31. december 2017, som først kan afholdes fra 1. maj 2018 til 30. april 2019. Derved kan der gå op til 16 måneder, fra ferien optjenes, til den afholdes. Med de nye regler kan lønmodtagere afholde ferie i samme periode, som ferien optjenes. Det nye ferieår, hvor ferie optjenes, ændres fra kalenderåret, som vi kender det i dag, til perioden 1. september til 31. august. Optjeningsåret vil udgøre 12 måneder, første gang fra 1. september 2020 til 31. august 2021, mens perioden for ferieafholdelsen vil udgøre 16 måneder, fra 1. september 2020 til 31. december 2021.

De nye regler får betydning for både lønmodtagere og arbejdsgivere. For en nyansat, der eksempelvis starter job 1. januar

2021, og som ikke tidligere har kunnet optjene ferie, betyder det, at den nyansatte allerede måneden efter kan afholdes 2 feriedage. Og hvis man sparer feriedage op til afholdelse af ferie i juli 2021, svarer det til cirka 12 feriedage eller cirka 2,5 ugers ferie.

For arbejdsgiverne vil det til den tid give lidt administrative udfordringer, da det vil betyde ændringer i blandt andet ansættelseskontrakter, nogle lønsystemer skal tilpasses i forhold til automatiske feriepengeberegninger, og indregning af feriepengeforpligtelser i virksomhedens regnskaber skal tilpasses.

Overgangsordning

I forbindelse med ikrafttrædelsen den 1. september 2020 indføres der en overgangsordning, som skal sikre en smidig overgang til ny ferieordning samtidig med, at lønmodtagere bevarer deres ret til den ferie, som er optjent i kalenderåret 2019, og som endnu ikke er afholdt.

Udfordrer cykelbranchen med old school-dyder

Tre tidligere kollegaer fra detailbranchen gik i 2015 sammen om en idé. De ville tilbyde virksomheder besøg af deres mobile cykelværksted og opsagde deres velbetalte jobs, dannede et I/S og forberedte sig grundigt, før de servicerede den første virksomhedskunde, Saxo Bank. I dag har de 15 medarbejdere og drømmer om at ekspandere yderligere. Opskriften har hele vejen været, at nye investeringer altid bliver betalt kontant.

En aften for et par år siden sad tre mænd og undrede sig over, hvorfor ingen professionelle tilbyder at vaske cykler på samme måde, som man kan få vasket sin bil. De danske storbyer vrirler med cykler, men der er tilsyneladende ingen steder at gå hen, hvis cyklen skal vaskes. De tre mænd testede ideen en lørdag formiddag, hvor de inviterede alle i boligkvarteret til at komme forbi med deres cykel for at få den gjort fin og skinnende. Det overraskende resultat var, at 23 cyklejere afleverede deres køretøj, og en ny forretningsidé var skabt. "Vores Proof of Concept overbeviste os om, at vi havde fat i den lange ende. Den lørdag formiddag lagde vi grundstenen til den virksomhed, som vi driver i dag", fortæller medejer og økonomiansvarlige Christian Koch, som sagde sit gode job op og udlevede drømmen om at være iværksætter i en virksomhed med tre ejere. Forretningsideen består ganske enkelt i at aflægge større virksomheder et besøg, hvor medarbejderne kan aflevere deres cykel på et aftalt tidspunkt og få vasket cyklen. Derudover bliver medarbejderne også tilbudt at få gennemgået, repareret og smurt cyklen. "Vi siger selv, at vi revolutionerer branchen ved at drive et mobilt cykelværksted med tilhørende vask og klargøring", påpeger Christian Koch.

Grundig forberedelse

Trekløveret forberedte sig grundigt, inden de bød den første kunde velkommen. De rådgav sig med deres revisor om, hvordan virksomheden skulle etableres og drives, og de talte med såvel bankrådgiver, advokat og fagforening om, hvordan set-up'et i øvrigt skulle være. Alt var således på plads i forhold til kundefakturering, betaling, kvitteringer, bogføring, lønudbetaling og feriekonto, og al administration lå i egne hænder. De etablerede

virksomheden Ren Cykel I/S som et interessentskab, hvor de tre iværksættere hver lagde nogle tusinde kroner og derved havde lige store ejerandele. "På det tidspunkt havde iværksætterselskaberne kun lige set dagens lys, så den selskabsform fravalgte vi og drev i stedet Ren Cykel som interessentskab, hvor vi alle tre hæfter solidarisk, hvis vi kommer i økonomiske problemer. Det har betydet, at vi har været meget forsigtige med investeringer og udgifter. Vi sætter os kun i de udgifter og investeringer, som vi har råd til på bankbogen. I den forstand er vi meget old school, da vi altid sætter tæring efter næring og kun sætter os i udgifter, vi har råd til at betale", fortsætter Christian Koch og påpeger, at budgetter og likviditetsstyring hele tiden bliver fulgt tæt og løbende korrigeret, når nye kunder og medarbejdere hilses velkommen. I dag har Ren Cykel over 200 virksomhedskunder og 14 medarbejdere foruden de tre stiftere.

På vej mod en ny selskabsform

Ren Cykel har fra begyndelsen været i løbende dialog med deres revisor for at sikre sig, at selskabet overholder gældende regler og love og samtidig udnytter de økonomiske muligheder, som valget af selskabsform giver. Efter tre års ekspansion har omsætningen vokset sig så stor, at det eksempelvis er ved at være tid at vurdere, om interessentskabsformen skal erstattes af et anpartsselskab eller et aktieselskab. Det har nemlig nogle skattemæssige fordele, som er værd at tage med i betragtning. I den forbindelse har stifterne talt med revisoren om, hvorvidt det er en god idé at have et eller flere holdingselskaber, som ejer datterselskabet. "Vi er sammen med vores revisor nået frem til, at vi ikke behøver at etablere tre holdingselskaber med hver sin ejer, men i stedet blot etablerer



De danske storbyer vrimler med cykler, men der er tilsyneladende ingen steder at gå hen, hvis cyklen skal vaskes. Ren Cykel I/S er et mobilt cykelværksted, som kommer ud til kunderne.

et enkelt, som vi så ejer ligeligt”, understreger Christian Koch, som samtidig forklarer, at han løbende trækker på holdet af rådgivere, når han har brug for sparring og gode råd. ”Det er vigtigt for mig, at min revisor følger med i vores udvikling og proaktivt rådgiver os i den enkelte situation. Jeg kan af gode grunde ikke vide alt om skat, fradrag, leasing og afskrivninger, så her har jeg brug for hele tiden at få hjælp til at have styr på forretningen. Det hjælper revisoren os med.”, afslutter Christian Koch.



HVAD ER ET INTERESSENTSKAB?

ET interessentskab (I/S) minder om en personlig enkeltmandsvirksomhed, men har dog mindst to ejere, også kaldet interessenter. Et interessentskab adskiller sig fra andre virksomhedsformer såsom ApS eller A/S, idet der eksempelvis ikke er krav til indskudskapital eller andre formelle stiftelsesdokumenter. Et interessentskab er ligesom andre virksomheder en selvstændig juridisk enhed, eksempelvis et anpartsselskab, dog ikke i skattemæssig forstand, idet eventuelle underskud fratrækkes i interessenternes personlige indkomst, hvis interessenterne er fysiske personer. Disse fordele kan ofte være en begrundelse for at starte op med et interessentskab, hvor der så med tiden bliver oparbejdet overskud og kapital til at omdanne virksomheden til et ApS eller et A/S. Vær dog opmærksom på, at overskud tilsvarende bliver beskattet som personlig indkomst.

Du skal også være opmærksom på, at ejerne af et interessentskab hæfter personligt og solidarisk uden begrænsning, hvad angår interessentskabets forpligtelser. Dette står i modsætning til selskaber, hvor ejerne hæfter med hele den indskudskapital, som de selv har indskudt. Det er derfor vigtigt, at virksomhedens erhvervs-mæssige aktiviteter og de risici, der knytter sig til disse aktiviteter, kortlægges og overvejes, inden du vælger virksomhedsform.

Som et alternativ til et interessentskab kan du stifte et IVS (Iværksætterselskab), som er en selskabsform på linje med et ApS eller et A/S, men hvor indskudskapitalen kun behøver at være 1 krone, hvor det for et ApS er 50.000 kroner og for et A/S er 500.000 kroner og efter 1. juli 2018 er 400.000 kroner. Dog skal iværksætterselskabet løbende spare op af overskuddene, indtil selskabskapitalen og IVS-reserven tilsammen udgør 50.000 kroner. Eventuelle skattemæssige underskud i opstartsårene vil kunne udnyttes i senere overskud.

Mål den samfundsværdi, som din virksomhed skaber

Hammel Furniture ansatte sidste år fem medarbejdere, som inden da var på offentlig forsørgelse. Samfundsværdien af disse ansættelser udgør knap 600.000 kroner. Med et nyt online-værktøj kan du måle og sætte tal på den samfundsværdi, din virksomhed skaber.

Danske virksomheder bidrager med hundredvis af millioner kroner til statskassen ved at give en chance til mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet. Men hvad bidrager din virksomhed med? Det kan du nu måle med online-værktøjet Den Sociale Beregner, som er tilgængelig på hjemmesiden: densocialeberegner.dk.

Med nogle få indtastninger kan du sætte tal på, hvilken værdi det skaber, når din virksomhed ansætter folk fra kanten af arbejdsmarkedet. Gevinsten kan måles i form af sparede udgifter til offentlig forsørgelse og øgede skatteindtægter. Den viden kan du eksempelvis bruge til at brande din virksomhed som socialt ansvarlig i forhold til kunder og samarbejdspartnere. Du kan også anvende tallene internt i virksomheden eller som konkurrenceparametre ved offentlig udbud.

Møbelvirksomheden Hammel Furniture har testet beregneren. Her viser det sig, at virksomheden sidste år bidrog med en samfundsgæst på knap 600.000 kroner, ved at fem personer har forladt offentlig forsørgelse og er blevet ansat hos Hammel Furniture. Enten på fuldtid, deltid eller i fleksjob. Oven i dette kan desuden lægges de personer, som efter at have været i praktik hos Hammel Furniture, er blevet ansat i andre virksomheder.

Hammel Furniture: Vi kan dokumentere at vi gør en forskel

"Det er rigtig dejligt, at vi sort på hvidt kan se, hvad vi har bidraget med, og at vores indsats nytter noget. Vi gør en forskel, og nu har vi et værktøj, som viser, at vi gør det godt og tjener penge til samfundet", fortæller mentor Ulla Kvist, Hammel Furniture og tilføjer: "For os som virksomhed er det også en gevinst, for vi har brug for arbejdskraft, så alle tjener på det, når vi får flere i arbejde".

Tal på de bløde værdier

Christina Schultz, sekretariatsleder for Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSÅ), der sammen med videns- og netværkshuset Cabi står bag beregneren, forklarer, at Den Sociale Beregner giver konkrete data på socialt ansvar, hvilket ellers er svært at måle. "Ved at give en ekstra hånd til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, får virksomheden ikke alene arbejdskraft, men bidrager også til samfundet. Både i form af de offentlige ydelser, der spares, når flere kommer i job, men også i form af de øgede skatteindtægter, som de bidrager med. De virksomheder, der har prøvet beregneren, siger, at de længe har efterspurgt et redskab, der kan måle værdien i kroner og ører, og at den er et godt supplement til de gode, menneskelige historier", afslutter Christina Schultz.



"Ved at give en ekstra hånd til mennesker på kanten af arbejdsmarkedet, får virksomheden ikke alene arbejdskraft, men bidrager også til samfundet. Både i form af de offentlige ydelser, der spares, når flere kommer i job, og i form af de øgede skatteindtægter, som de bidrager med", siger Christina Schultz.



EKSEMPEL

TØMRERMESTER ANSÆTTER TRE SVENDE

Tømrermester Olsen har det seneste år ansat tre svende, som tidligere var på kontanthjælp. Det indtaster han i Den Sociale Beregner. De ansættes til en løn på 305.000 kroner om året, hvilket han indtaster i beregneren. Det giver en skatteindtægt på 105.808 kroner per medarbejder. Samtidig sparer samfundet 104.572 kroner per medarbejder, som ikke længere er på kontanthjælp. De to tal giver tilsammen en samfundsmæssig gevinst på **210.380** kroner årligt per medarbejder eller i alt cirka **631.000** kroner årligt.

Du kan ikke altid udlodde udbytte

Selskabsloven indeholder nogle spilleregler, som du skal overholde, når dit selskab udlodder udbytte til kapitalejerne.

Selskabets ledelse er ansvarlig for, at udbyttet er forsvarligt i forhold til selskabets økonomiske situation, og herunder at udlodningen ikke er til skade for selskabet eller selskabets kreditorer. Ved denne vurdering skal ledelsen også tage hensyn til udviklingen siden seneste balancedag og den forventede fremtidige udvikling.

Ordinært udbytte besluttet på en ordinær generalforsamling, mens ekstraordinært udbytte kan besluttet på en ekstraordinær generalforsamling eller af ledelsen, hvis ledelsen har den fornødne bemyndigelse. I alle tilfælde skal beslutningen træffes på baggrund af et regnskabsgrundlag, hvilket oftest er selskabets seneste årsregnskab.

Bundne reserver og frie reserver

Selvom selskabets regnskab viser en stor egenkapital, er det ikke lig med muligheden for at udlodde store udbytter. Det er nemlig kun de frie reserver, eksempelvis overførte overskud fra tidligere år tillagt årets overskud, der kan udloddes som udbytte.

Selskabsloven og årsregnskabsloven kræver dog i en række situationer, at en del af selskabets overskud bindes på særlige

reserver i selskabets egenkapital, og disse kan du ikke anvende til udbytte. Når selskabet i årsregnskabet eksempelvis anvender indre værdis metode til at indregne og måle kapitalandele i en dattervirksomhed, skal det indregnede resultat fra dattervirksomheden som udgangspunkt bindes på en særlig reserve, indtil dattervirksomheden udlodder udbytte til modervirksomheden.

Hvis selskabet opskriver sine anlægsaktiver i årsregnskabet, skal opskrivningen i nogle tilfælde bindes på en reserve for opskrivning. Denne bundne reserve må heller ikke anvendes til udbytte.

Et iværksætterselskab (IVS) skal binde minimum 25 procent af de årlige overskud på IVS-reserven, indtil reserven og selskabskapitalen tilsammen udgør 50.000 kroner. Indtil da må IVS'et slet ikke udlodde udbytte, heller ikke selvom selskabet i øvrigt har frie reserver.

Kontanter eller andre aktiver

At selskabet har en stor egenkapital er ikke lig med, at selskabet har store likvide beholdninger, eksempelvis penge i banken. Selskabets aktiver kan være bundet i

eksempelvis varelagre, debitorer og bygninger, så selskabet kan sagtens have store aktiver, men små likvide beholdninger.

Likviditet er ikke i sig selv en betingelse for udbetaling af udbytte, og et selskab med frie reserver kan således lovligt optage et lån til brug for udbetaling af udbytte.

Det er også muligt at udlodde andre værdier end kontanter, eksempelvis selskabets bil, ejendom eller et konkret tilgodehavende. Udlodning af andre værdier end kontanter kræver, at en revisor udarbejder en vurderingsberetning for at sikre, at aktivet reelt ikke har en højere værdi end det beløb, som generalforsamlingen beslutter at udlodde.

Uanset hvor meget, der udloddes, og om det er kontanter eller andre aktiver, skal selskabslovens betingelser for udbytteudlodning være opfyldte, herunder kravet om forsvarlighed.



VIGTIGE DATOER

◆ JUNI 2018

- 1. Kvartalsmoms (mellem)
- 11. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små+mellem), indberetning af e-Indkomst (små+mellem)
- 15. Lønsumsafgift (måned)
- 25. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 29. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ JULI 2018

- 1. Selvangivelse (selvstændige), Restskat (personer)
- 10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 16. Lønsumsafgift (kvartal og måned)
- 20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige)
- 25. EU-salg uden moms (små, mellem og store) (kvartal og månedligt)
- 31. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ AUGUST 2018

- 7. ATP, Feriekonto (timelønnede)
- 10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 15. Lønsumsafgift (måned), Endelig lønsumsafgift 2017 (personlige virksomheder)
- 17. Månedsmoms (store) - juni
- 20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Restskat (personer)
- 27. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 31. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

◆ SEPTEMBER 2018

- 3. Halvårsmoms (små), kvartalsmoms (mellem)
- 10. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (små og mellem), indberetning af e-Indkomst (små og mellem)
- 17. Lønsumsafgift (måned)
- 20. B-skat + AM-bidrag (selvstændige), Restskat (personer)
- 25. Månedsmoms (store), EU-salg uden moms (store)
- 28. A-skat + AM-bidrag lønmodtagere (store), indberetning af e-Indkomst (store)

GODT AT VIDE

◆ ARBEJDSGIVERNES DAGPENGE GODTGØRELSE, 2018

Pr. dag: 860 kr.

◆ SYGEDAGPENGE 2018

Max. pr. uge: 4.300 kr.

Yderligere oplysninger: www.bm.dk

◆ DISKONTOEN

- 6. juli 2012 0,00 pct.
- 1. juni 2012 0,25 pct.
- 9. december 2011. 0,75 pct.
- 4. november 2011. 1,00 pct.
- 8. juli 2011. 1,25 pct.
- 8. april 2011. 1,00 pct.
- 15. januar 2010 0,75 pct.
- 28. august 2009 1,00 pct.
- 14. august 2009. 1,10 pct.
- 8. juni 2009. 1,20 pct.

Yderligere oplysninger: www.nationalbanken.dk

◆ BEFORDRINGSFRADRAK 2018

- 0-24 km: 0 kr.
- 24-120 km: 1,94 kr.
- Over 120 km: 0,97 kr.

◆ KØRSELSGODTGØRELSE 2018

- Egen bil eller motorcykel pr. km
- Indtil 20.000 km 3,54 kr.
- Over 20.000 km 1,94 kr.
- Egen cykel eller knallert pr. km 0,53 kr.

◆ REJSE GODTGØRELSE 2018

- Logi – efter regning eller pr. døgn. 214 kr.
- Fortæring pr. døgn 498 kr.
- Tilsluttende døgn pr. time 20,75 kr.
- Fri morgenmad 74,70 kr.
- Fri frokost 149,40 kr.
- Fri middag 149,40 kr.
- 25 pct. godtgørelse 124,50 kr.

◆ STRAKSAFSKRIVNING 2018

- Maksimumgrænse for straksafskrivning af småaktiver 13.500 kr.

◆ NETTOPRISINDEKS 2017-2018

- April 2018 102,6
- Marts 2018 102,1
- Februar 2018 102,1
- Januar 2018 101,3
- December 2017 101,6
- November 2017 101,9
- Oktober 2017 102,3
- September 2017 102,1
- August 2017 102,2
- Juli 2017 102,5
- Juni 2017 101,5
- Maj 2017 101,6

Bemærk: Fra og med januar 2016 er referenceperioden (basisåret) 2015. Dermed er 2015 = 100.

Yderligere oplysninger: www.dst.dk/priser